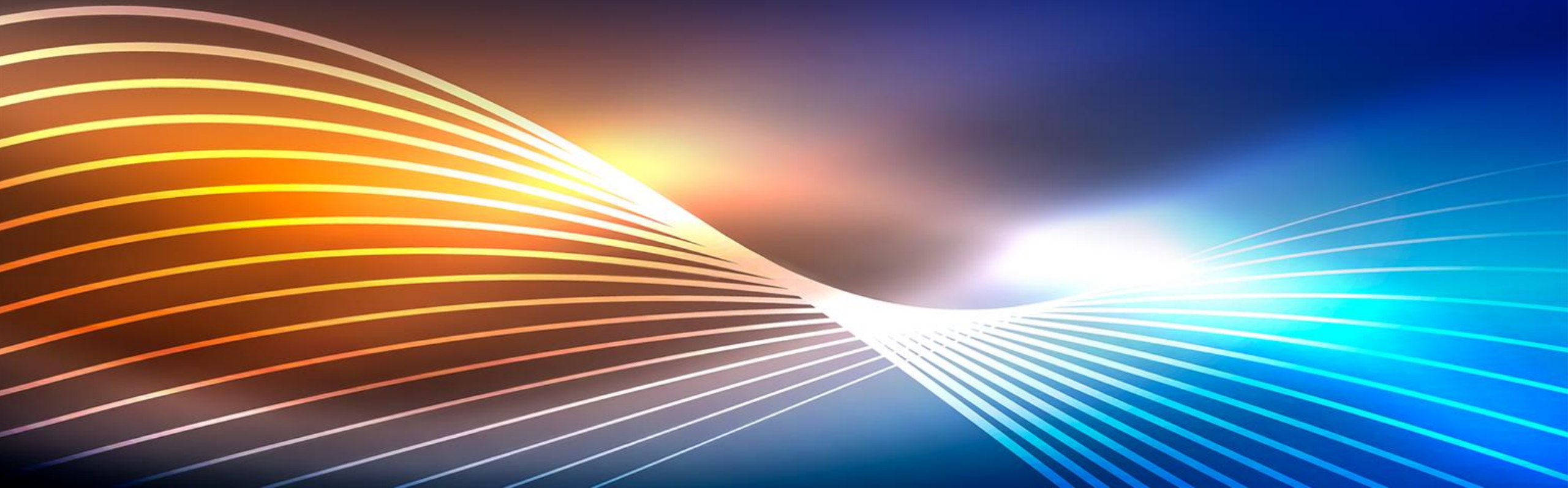




# MVO jaarverslag 2022



# Inhoudsopgave

Inleiding	3
Relevante thema's	5
MVO resultaten	7
Uitgevoerde actie's	9
Doelstellingen 2023 en verder	16

## Inleiding

Meldon heeft als doel om bij te dragen aan de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties door middel van een beleid gericht op Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Dit beleid richt zich op de drie pijlers People, Planet en Profit.

Door op een verantwoorde manier om te gaan met mens, milieu en financiën wil Meldon een bijdrage leveren aan een duurzame toekomst voor ons allemaal.

# SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



## Inleiding

MVO is verweven in de strategie van Meldon en de MVO prestatieladder wordt als basis gebruikt voor het MVO beleid. Meldon is er van overtuigd dat de implementatie van dit systeem er toe bijdraagt dat de maatschappelijke impact verbeterd. De thema's in de MVO-prestatieladder zijn door belangrijke belanghebbenden beoordeeld op relevantie. Voor de meest relevante thema's zijn doelstellingen vastgesteld die op zijn minst het niveau van het branchegemiddelde moeten halen.

Het MVO-systeem is gericht op voortdurende verbetering van de prestaties op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen en het voldoen aan compliance en wettelijke verplichtingen.

Het is een veelgestelde vraag of Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) hetzelfde is als duurzaamheid. Het belangrijkste verschil tussen de twee is dat MVO niet alleen gericht is op ecologie en milieu, maar ook een sociale dimensie omvat. MVO combineert dus de sociale en milieuaspecten met elkaar.



## Relevante thema's

In het MVO-systeem hebben stakeholders een selectie gemaakt van 31 thema's die relevant zijn voor Meldon. Deze thema's zijn gekoppeld aan de zogenaamde Duurzame Ontwikkelingsdoelen (SDG's), die zijn vastgesteld door de Verenigde Naties. In de onderstaande tabel worden de relevante thema's voor Meldon weergegeven, samen met de SDG's waaraan Meldon bijdraagt:

De meest relevante thema's:	Sustainable Development Goals	Toelichting
Energie	7 Betaalbare en duurzame energie 13 Klimaatactie	De organisatie maakt haar energieverbruik inzichtelijk en neemt maatregelen om energieverbruik te beperken en gebruik te maken van energie afkomstig uit duurzame energiebronnen.
Grondstoffen	12 Verantwoorde productie en consumptie	De organisatie maakt haar grondstoffenverbruik inzichtelijk en neemt maatregelen om het gebruik van grondstoffen afkomstig uit recycle processen of afval te verhogen.
Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen	9 Industrie, innovatie en infrastructuur 13 Klimaatactie	De organisatie maakt de uitstoot van broeikasgassen, productie van afvalstoffen en lozingen van (milieu)gevaarlijke stoffen inzichtelijk en neemt maatregelen om deze te beperken.



## Relevante thema's

De meest relevante thema's:	Sustainable Development Goals	Toelichting
Werkgelegenheid	8 Waardig werk en economische groei	De organisatie draagt zorg voor het welzijn van haar werknemers door het zeker stellen van de werkgelegenheid en het nakomen van de contractuele verplichtingen ten aanzien van de werknemers.
Gezondheid en veiligheid	3 Goede gezondheid en welzijn 8 Waardig werk en economische groei	De organisatie draagt zorg voor de veiligheid en gezondheid van werknemers, direct omwonenden en derden door gebruik te maken van veilige faciliteiten, technologieën en werkwijzen en door voorbereid te zijn op calamiteiten.
Biodiversiteit	14 Leven in het water 15 Leven op het land	De organisatie draagt er zorg voor dat haar aanwezigheid en haar activiteiten geen, of zo min mogelijk nadelige effecten hebben op de biodiversiteit in de omringende leefomgeving.



In 2022 zijn voor de relevante MVO-thema's voor het eerst doelstellingen en acties bepaald binnen het managementsysteem. Meldon heeft als doel om zich in de zomer van 2023 te laten certificeren voor het MVO-prestatieladder niveau 3. Dit MVO jaarverslag geeft inzicht in de gedefinieerde doelstellingen, behaalde resultaten en ambities van Meldon.

## MVO resultaten

Resultaten in relatie tot Energie, grondstoffen, biodiversiteit, uitstoot, afvalwater en afvalstoffen  
Het behaalde resultaat is weergegeven als percentage ten opzichte van het doel

	2018	2019	2020	2021	2022
Reductie milieubelasting t.o.v. omzet	100%	94%	72%	68%	53%
Reductie materiaalverlies	-	81%	100%	113%	98%



## MVO resultaten

Resultaten in relatie tot Werkgelegenheid, gezondheid en veiligheid

Het behaalde resultaat is weergegeven als percentage ten opzichte van het doel

	2020	2021	2022
Verzuim	177%	93%	135%
Time to hire	135%	185%	215%
Medewerkerstevredenheid	98%	100%	Geen meting





## Uitgevoerde acties Energie

Meldon maakt deels gebruik van zonne-energie via de 3300 zonnepanelen op het bedrijf. De resterende energie wordt ingekocht en in 2022 is onderzocht of volledig overgestapt kan worden op groene energie. Echter, vanwege de verwachte kosten heeft Meldon in 2022 besloten hier nog geen gebruik van te maken. Dit thema wordt in 2023 opnieuw overwogen.

Vanwege de energiecrisis die ontstond in 2022 en de daardoor gestegen energieprijzen, heeft Meldon een energiebesparingsteam opgericht. Het doel van dit team is om in 2023 het energieverbruik met 15% te verminderen, terwijl het productievolume gelijk blijft. In 2022 zijn de eerste acties, zoals het verminderen en bewaken van sluipverbruik, al succesvol omgezet en dit heeft geleid tot een lager energieverbruik.

Er is gestart met het verbouwen van een deel van de magazijnruimte tot productieruimte. Deze ruimte is voorzien van energiezuinige infrastructuur. Zo is er onder andere een installatie geplaatst voor ruimteverwarming, waarbij restwarmte uit het proces en van machines wordt teruggewonnen en omgezet in ruimteverwarming

Door de diverse acties is de milieubelasting afgelopen jaar sterker gedaald dan doelstelling.



## Uitgevoerde acties Grondstoffen

Op het gebied van grondstoffen heeft Meldon zich gericht op het gebruik van groene en recyclebare grondstoffen. Dit heeft geleid tot twee projecten met groene grondstoffen en een project voor een klant met een lagere CO2-footprint. Daarnaast heeft Meldon zich ten doel gesteld om afval te verminderen en te zorgen dat er in 2023 geen kunststofafval meer ontstaat. Er wordt gezocht naar manieren om kunststofafval intern of extern te recyclen. Meldon heeft samen met een partner een project gestart om een volledig natuurlijk materiaal te extruderen. Verder is er een verbetertraject afgerond bij het proces met de grootste hoeveelheid materiaalverlies, wat heeft geleid tot een reductie van 35% in materiaalverlies.

Door de uitgevoerde verbeteringen is het materiaalverlies sterker gedaald dan de doelstelling.



## Uitgevoerde acties Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen

Het afgelopen jaar is besloten om 75% van de bedrijfsauto's die op fossiele brandstoffen rijden, in te ruilen voor elektrische auto's. Dit is een belangrijke stap in het streven naar duurzaamheid en een verminderde CO2-uitstoot.

Er is ook opvolging gegeven aan het initiatief "Samen houden we Meldon schoon". In samenwerking met Rijkswaterstaat is in 2021 actief gezocht naar manieren om te voorkomen dat kunststof korrels in de rivieren terecht komen. In 2022 is dit voortgezet, onder andere door de "Samen houden we Meldon schoonmaakdag" te organiseren op 23 december.

Zoals eerder gemeld is ook een verbeteractie gestart om afval te verminderen. Het doel is om in 2023 helemaal geen kunststofafval meer te produceren. Er wordt gewerkt aan manieren om alle kunststofafval intern of extern te recyclen en zo de bijdrage van Meldon aan het milieu te verbeteren.

Mede door het verlagen van de uitstoot is de milieubelasting van Meldon in 2022 significant verlaagd



## Uitgevoerde acties Werkgelegenheid

In 2022 is bij Meldon de AVR (ArbeidsVoorwaardenRegeling) afgerond en ondertekend door de Directie en de ondernemingsraad, ter vervanging van de CAO. Na deze ondertekening is er een plan opgesteld om de AVR te moderniseren en op maat te maken voor Meldon.

Er is contact gezocht met partners die medewerkers met afstand tot de arbeidsmarkt kunnen inzetten voor verschillende werkzaamheden binnen het bedrijf. Dit zal in 2023 concreet worden ingezet.

Daarnaast heeft Meldon in 2022 een nieuwe weg ingeslagen op het gebied van arbeidsmarktcommunicatie. Voorheen werd er weinig gedaan aan de naamsbekendheid van Meldon in de regio. Maar met de nieuwe branding van het bedrijf, inclusief een nieuw logo en internal branding "we are Meldon" en een aantrekkelijke werken-bij-pagina op de nieuwe website, wordt nu uitgedragen waar Meldon en zijn medewerkers voor staan. Potentiële nieuwe collega's worden periodiek bereikt via verschillende sociale media kanalen. Nieuwe medewerkers worden middels een intensief inwerkprogramma begeleid.

De doelstellingen zijn in 2022 niet behaald, door de uitgevoerde maatregelen in 2022 wordt verwacht dat de doelstellingen in 2023 wel behaald worden



## Uitgevoerde acties Gezondheid en veiligheid

In 2022 is bij Meldon gestart met het periodiek houden van toolbox meetings om collega's bewust te maken van de risico's op de werkvloer en de invloed die zij daar zelf op kunnen hebben. Op deze manier worden medewerkers regelmatig geïnformeerd over veiligheidsprocedures en -voorschriften, waardoor de veiligheid op de werkvloer wordt vergroot. Naast deze toolbox meetings is er bij Meldon ook aandacht voor de medewerkers door middel van interne coaching en begeleiding. Zo worden medewerkers ondersteund bij persoonlijke ontwikkeling en worden ze gestimuleerd om het beste uit zichzelf te halen. Daarnaast worden er diverse interne en externe trainingen aangeboden om de vaardigheden en kennis van medewerkers te vergroten. Op deze manier wordt de kwaliteit van het werk verhoogd en kunnen medewerkers zichzelf blijven ontwikkelen.

Er heeft een intensieve campagne op de arbeidsmarkt plaatsgevonden, wat heeft geleid tot een positieve toename van de naamsbekendheid van het bedrijf en de invulling van diverse vacatures. Ook is er nieuwe bedrijfskleding ingevoerd met als doel om het draagcomfort te verhogen en een professionele uitstraling te creëren, om zo de duurzame inzetbaarheid van de medewerkers te bevorderen.



## Uitgevoerde acties Gezondheid en veiligheid

Bovendien zijn alle medewerkers uitgenodigd en uitgepland voor de eindejaarsbijeenkomst, wat heeft geleid tot een opkomst van 85%, terwijl deze in voorgaande jaren ongeveer 50% was. In 2022 zijn er op verschillende momenten personeelsattenties uitgedeeld om resultaten te vieren en de inzet en bijdrage van medewerkers te waarderen.

Er is geïnvesteerd in de nieuwe bedrijfshal door betere verlichting, klimaatbeheersing en coating op de vloeren te installeren. Dit alles met als doel om een prettige werkomgeving voor de medewerkers te creëren.

De doelstellingen zijn in 2022 niet behaald, door de uitgevoerde maatregelen in 2022 wordt verwacht dat de doelstellingen in 2023 wel behaald worden.



## Uitgevoerde acties Biodiversiteit

Er is een grondwaterput aangelegd om de beregening van de tuin op aan te sluiten. Voorheen werd dit middels het reguliere leidingwater beregend.



## Doelstellingen 2023 en verder

Meldon wil zich in 2023 laten certificeren voor de MVO-prestatieladder

### Energie

Meldon heeft zich als doel gesteld om de huidige KPI op het gebied van energie om te zetten naar een KPI die aansluit bij de Europese klimaatdoelstellingen. Hierbij zal onderzocht worden wat de gevolgen zijn van groene en niet-groene energie en wat de impact hiervan is.

In 2023 zal er onderzoek worden gedaan naar nieuwe energiebesparende maatregelen van de NRK. Het energiebesparingsteam blijft actief om de beoogde energiebesparing van 15% in 2023 te realiseren. Bij verbouwingen zal de infrastructuur worden omgezet naar energiezuinige oplossingen en bij nieuwbouw zullen er meer zonnepanelen worden geïnstalleerd.

### Grondstoffen

Meldon stimuleert steeds meer het gebruik van recyclebare en groene grondstoffen binnen Sales en Innovation and Development. Het streven is om per jaar minimaal twee projecten uit te voeren die gericht zijn op het verlagen van de CO2-footprint en/of het gebruik van groene grondstoffen.

De hoeveelheid afval wordt gereduceerd ten einde er voor te zorgen dat alle kunststofuitval gerecycled wordt en niets meer bij het afval terecht komt.

Vanaf 2023 zullen 6-sigma technieken worden toegepast in procesverbeteringen, waardoor er verdere afname van het materiaalverlies wordt verwacht.





## Doelstellingen 2023 en verder

### Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen

De huidige Kpi sluit niet aan bij de Europese klimaatdoelen, daarom heeft Meldon de doelstelling om tevens voor uitstoot de Kpi aan te laten sluiten bij de Europese klimaatdoelen.

### Werkgelegenheid

Naast de gebruikelijke activiteiten die worden ondernomen om het welzijn van de medewerkers te waarborgen, zal er in 2023 gestart worden met werkzaamheden voor mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt.

### Gezondheid en veiligheid

In 2023 zal er periodiek medisch onderzoek beschikbaar worden gesteld voor medewerkers. Daarnaast zal individuele coaching en begeleiding van medewerkers worden voortgezet voor hen die daar behoefte aan hebben. Om belastende werkzaamheden te verlichten zal er in de productieomgeving een tilhulp worden geïmplementeerd. Ook zal er onderzoek worden gedaan naar mogelijkheden om geestdodend werk te elimineren door enkele inpakwerkzaamheden te automatiseren. Om de aandacht voor veiligheid te vergroten zullen toolbox meetings structureel worden ingeregeld.



## Doelstellingen 2023 en verder

### Biodiversiteit

Meldon is bezig met het ontwikkelen van initiatieven om de biodiversiteit op het bedrijventerrein te vergroten. Er wordt onderzoek gedaan naar de mogelijkheden om vleermuiskastjes, vogelnestjes of insectenhotels te plaatsen op het terrein. Daarnaast zal gekeken worden naar manieren om de biodiversiteit op het terrein te ontwikkelen. Ook wordt er bij de jaarlijkse paaseieren voor de medewerkers een vogelhuisje meegeleverd om de biodiversiteit verder te stimuleren.



# SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS





# MVO jaarverslag 2022

