

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen met



MVO resultaten

	2019	2020	2021	2022	2023
Reductie milieubelasting t.o.v. omzet Doel: ieder jaar 3% minder	94%	72%	68%	53%	43%
Reductie CO2 Doel: in 2030 50% t.o.v. 2018	96%	66%	76%	66%	59%
Reductie materiaalverlies (behaald t.o.v doel)	81%	100%	133%	98%	121%
Verzuim (behaald t.o.v doel)		177%	93%	135%	113%
Time to hire (behaald t.o.v doel)		135%	185%	215%	110%
Medewerkerstevredenheid (behaald t.o.v doel)		98%	100%	Geen meting	++

Uitgevoerde acties

13 KLIMAATACTIE

Energiezuinige maatregelen toekomstige verbouwing
Energiebesparende maatregelen

3300 zonnepanelen

7 BETAALBARE EN DUURZAME ENERGIE

Aangesloten bij SBTi

3 projecten met groene- en recyclebare grondstoffen

9 INDUSTRIE, INNOVATIE EN INFRASTRUCTUUR

8 EERLIJK WERK EN ECONOMISCHE GROEI

Verzuimtrainingen en coaching geïntensiveerd

Werkzaamheden door medewerkers met afstand tot arbeidsmarkt

Alle kunststofuitval wordt gerecycled

12 VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE

4 six sigma projecten reductie materiaalverlies

15 LEVEN OP HET LAND

14 LEVEN IN HET WATER

Dierenvoorzieningen op bedrijfsterrein

Pilot project 'Eigen regie' met SPDI

3 GOEDE GEZONDHEID EN WELZIJN

Vers fruit

Tilhulp in productie

Toolbox meetings

Doelstellingen 2024 en verder



2 projecten per jaar verlagen CO2-footprint en/of gebruik groene grondstof



Uitbouwen 5S inrichting



In 2030 50% CO2 reductie t.o.v. 2018



Organisatorisch implementeren afdeling MAA



1 six sigma project vermindering grondstof



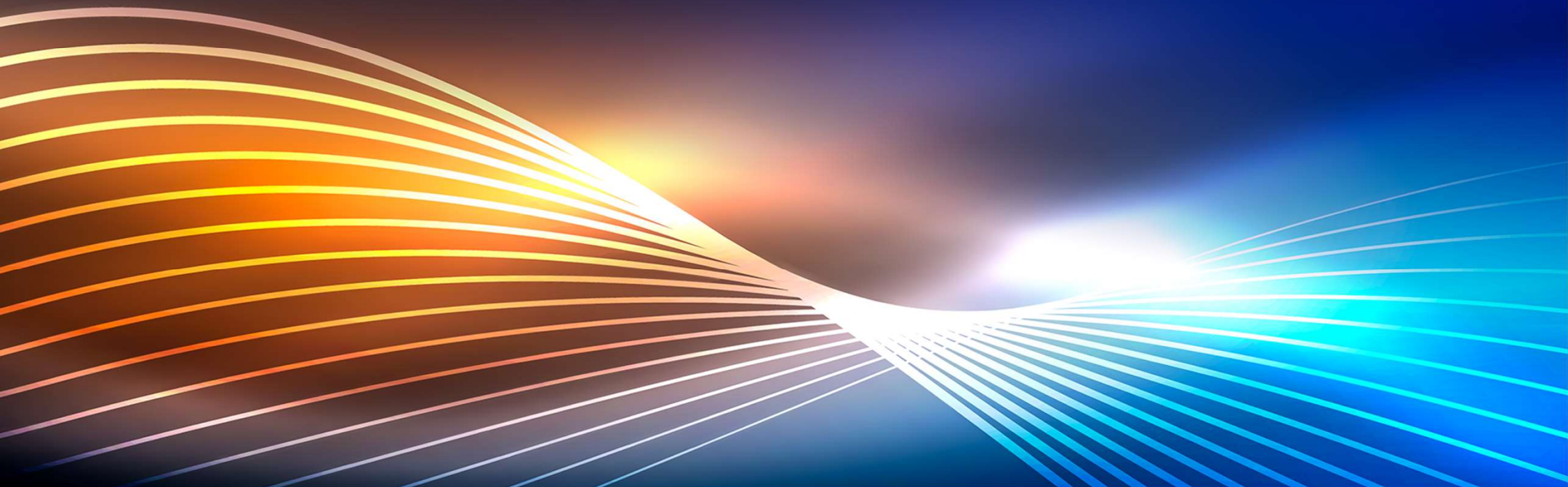
Vervolg 'Eigen regie'



Inpakwerkzaamheden verder automatiseren



MVO jaarverslag 2023



Inhoudsopgave

Inleiding	3
Relevante thema's	5
MVO resultaten	7
Uitgevoerde actie's	9
Doelstellingen 2024 en verder	16

Inleiding

Meldon heeft als doel om bij te dragen aan de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties door middel van een beleid gericht op Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Dit beleid richt zich op de drie pijlers People, Planet en Profit.

Door op een verantwoorde manier om te gaan met mens, milieu en financiën wil Meldon een bijdrage leveren aan een duurzame toekomst voor ons allemaal.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



Inleiding

MVO is verweven in de strategie van Meldon en de MVO prestatieladder wordt als basis gebruikt voor het MVO beleid. Meldon is er van overtuigd dat de implementatie van dit systeem er toe bijdraagt dat de maatschappelijke impact verbeterd. De thema's in de MVO-prestatieladder zijn door belangrijke belanghebbenden beoordeeld op relevantie. Voor de meest relevante thema's zijn doelstellingen vastgesteld die op zijn minst het niveau van het branchegemiddelde moeten halen.

Het MVO-systeem is gericht op voortdurende verbetering van de prestaties op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen en het voldoen aan compliance en wettelijke verplichtingen.

Het is een veelgestelde vraag of Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) hetzelfde is als duurzaamheid. Het belangrijkste verschil tussen de twee is dat MVO niet alleen gericht is op ecologie en milieu, maar ook een sociale dimensie omvat. MVO combineert dus de sociale en milieuaspecten met elkaar.



Relevante thema's

In het MVO-systeem hebben stakeholders een selectie gemaakt van 31 thema's die relevant zijn voor Meldon. Deze thema's zijn gekoppeld aan de zogenaamde Duurzame Ontwikkelingsdoelen (SDG's), die zijn vastgesteld door de Verenigde Naties. In de onderstaande tabel worden de relevante thema's voor Meldon weergegeven, samen met de SDG's waaraan Meldon bijdraagt:

De meest relevante thema's:	Sustainable Development Goals	Toelichting
Energie	7 Betaalbare en duurzame energie 13 Klimaatactie	De organisatie maakt haar energieverbruik inzichtelijk en neemt maatregelen om energieverbruik te beperken en gebruik te maken van energie afkomstig uit duurzame energiebronnen.
Grondstoffen	12 Verantwoorde productie en consumptie	De organisatie maakt haar grondstoffenverbruik inzichtelijk en neemt maatregelen om het gebruik van grondstoffen afkomstig uit recycle processen of afval te verhogen.
Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen	9 Industrie, innovatie en infrastructuur 13 Klimaatactie	De organisatie maakt de uitstoot van broeikasgassen, productie van afvalstoffen en lozingen van (milieu)gevaarlijke stoffen inzichtelijk en neemt maatregelen om deze te beperken.



Relevante thema's

De meest relevante thema's:	Sustainable Development Goals	Toelichting
Werkgelegenheid	8 Waardig werk en economische groei	De organisatie draagt zorg voor het welzijn van haar werknemers door het zeker stellen van de werkgelegenheid en het nakomen van de contractuele verplichtingen ten aanzien van de werknemers.
Gezondheid en veiligheid	3 Goede gezondheid en welzijn 8 Waardig werk en economische groei	De organisatie draagt zorg voor de veiligheid en gezondheid van werknemers, direct omwonenden en derden door gebruik te maken van veilige faciliteiten, technologieën en werkwijzen en door voorbereid te zijn op calamiteiten.
Biodiversiteit	14 Leven in het water 15 Leven op het land	De organisatie draagt er zorg voor dat haar aanwezigheid en haar activiteiten geen, of zo min mogelijk nadelige effecten hebben op de biodiversiteit in de omringende leefomgeving.



In 2022 zijn voor de relevante MVO-thema's voor het eerst doelstellingen en acties bepaald binnen het managementsysteem en in 2023 is Meldon gecertificeerd naar de MVO Prestatieladder. Dit MVO jaarverslag geeft inzicht in de gedefinieerde doelstellingen, behaalde resultaten en ambities van Meldon over 2023.

MVO resultaten

Resultaten in relatie tot Energie, grondstoffen, biodiversiteit, uitstoot, afvalwater en afvalstoffen.

Voor milieubelasting en CO₂ is 2018 als referentiejaar gekozen

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Reductie milieubelasting t.o.v. omzet Doel: ieder jaar 3% minder	100%	94%	72%	68%	53%	43%
Reductie CO ₂ Doel: in 2030 50% t.o.v. 2018	100%	96%	66%	76%	66%	59%
Reductie materiaalverlies (behaald ten opzichte van doel)	-	81%	100%	113%	98%	121%



MVO resultaten

Resultaten in relatie tot Werkgelegenheid, gezondheid en veiligheid

	2020	2021	2022	2023
Verzuim (behaald ten opzichte van doel)	177%	93%	135%	113%
Time to hire (behaald ten opzichte van doel)	135%	185%	215%	110%
Medewerkerstevredenheid	98%	100%	Geen meting	Geen meting



MVO resultaten 2023 t.o.v. 2022

Reductie CO2 -10%

Reductie Milieubelasting -6%

Reductie verzuim -16%

Reductie time to hire

Reductie materiaalverlies +24%

Uitgevoerde acties Energie

Meldon maakt deels gebruik van zonne-energie via de 3300 zonnepanelen op het bedrijf. De resterende energie wordt ingekocht. Jaarlijks wordt beoordeeld welk deel als groene energie ingekocht wordt om aan de CO₂ doelstellingen te kunnen voldoen.

Vanwege de energiecrisis die ontstond in 2022 en de daardoor gestegen energieprijzen, heeft Meldon een energiebesparingsteam opgericht. Het doel van dit team was om in 2023 het energieverbruik met 15% te verminderen, met gelijkblijvend productievolume. In 2022 zijn de eerste acties en verdere onderzoeken zijn in 2023 verricht. Het bleek niet haalbaar om het energieverbruik met 15% te verminderen.

De doelstelling voor Energie is in 2023 omgezet van milieubelasting naar uitstoot CO₂, waarbij het doel is om in 2030 de hoeveelheid CO₂ gehalveerd is ten opzichte van 2018. Meldon heeft zicht hiertoe aangesloten bij SBTi en sluit zich daarmee aan bij de Europese klimaatdoelstellingen.

De door de overheid aangedragen Energiebesparende maatregelen zijn in beeld gebracht en in de planning opgenomen.

Bij toekomstige verbouwplannen zijn energiezuinige maatregelen zoals 'van het gas af' en warmteterugwinning geïmplementeerd.



Uitgevoerde acties Grondstoffen

Op het gebied van grondstoffen heeft Meldon zich gericht op het gebruik van groene en recyclebare grondstoffen. Dit heeft geleid tot drie projecten met groene grondstoffen en een project voor een klant met een lagere CO₂-footprint.

Meldon is er in geslaagd een partner te vinden die alle kunststofuitval uit het productieproces kan recyclen, sinds medio 2023 volgen dan ook alle uitvallen die recycle route. Daardoor is de milieubelasting van milieu dan ook significant afgenomen..

De gestelde doelstelling in reductie van materiaalverlies is niet gerealiseerd. Er zijn daaropvolgende 4 six sigma verbeterprojecten gestart om zodoende de grondoorzaak aan te pakken. Die projecten zijn er dan ook op gericht om de uitval qua materiaalverbruik te verminderen.



Uitgevoerde acties Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen

Zoals eerder gemeld is Meldon er in geslaagd een partner te vinden die alle kunststofuitval uit het productieproces kan recyclen, sinds medio 2023 volgen dan alle uitvallen die recycle route. Waardoor de milieubelasting significant is afgenomen

De doelstelling voor uitstoot is in 2023 omgezet van milieubelasting naar uitstoot CO₂, waarbij het doel is om in 2030 de hoeveelheid CO₂ gehalveerd is ten opzichte van 2018. Meldon heeft zicht hiertoe aangesloten bij SBTi en sluit zich daarmee aan bij de Europese klimaatdoelstellingen.



Uitgevoerde acties Werkgelegenheid

Er is bij Meldon een afdeling ontwikkeld samen met externe partners, waarbij medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt worden ingezet inzetten voor verschillende werkzaamheden. Inmiddels zijn daar 15 personen actief werkzaam. Hiermee zorgt Meldon voor een grote maatschappelijke impact.

Het eindejaarpresentje voor klanten is samengesteld door een sociale werkplaats.

Hoewel er ten opzichte van 2022 een verbetering is gerealiseerd, zijn de doelstellingen voor verzuim en time to hire zijn in 2023 nog niet behaald. In 2023 zijn verzuimtrainingen gedaan en individuele begeleiding en coaching geïntensiveerd. Met de reeds gepleegde maatregelen wordt verwacht dat de doelstellingen in 2024 wel behaald worden.



Uitgevoerde acties Gezondheid en veiligheid

In 2022 is bij Meldon gestart met het periodiek houden van toolbox meetings om collega's bewust te maken van de risico's op de werkvloer en de invloed die zij daar zelf op kunnen hebben. Op deze manier worden medewerkers regelmatig geïnformeerd over veiligheidsprocedures en -voorschriften, waardoor de veiligheid op de werkvloer wordt vergroot. In 2023 is dit structureel ingeregeld.

Naast deze toolbox meetings is er bij Meldon ook aandacht voor de medewerkers door middel van interne coaching en begeleiding. En is er samen met SPDI een pilot project 'Eigen regie' gestart om de duurzame inzetbaarheid van de medewerkers nog verder te verbeteren. Uit de enquête bleek dat we beter scoren dan de benchmark, omdat Meldon nog verder wilt verbeteren zijn verbeteracties uitgezet. Vanwege deze enquête, is er besloten geen additionele medewerkerstevredenheidsmeting uit te voeren.

In de productie is een tilhulp voor lange profielen geïmplementeerd en zit het project om geestdodend werk te automatiseren in een afsluitende fase.

Voor de medewerkers is vers fruit op de werkplek beschikbaar gesteld.



Uitgevoerde acties Biodiversiteit

Er is onderzoek gedaan wat de mogelijkheden zijn om vleermuiskastjes, vogelnestjes of insectenhotels op het bedrijventerrein te plaatsen. De kosten zijn in kaart gebracht en worden in het budget van 2024 verder bepaald.

Bij de paaseieren die jaarlijks worden uitgereikt zijn vogelhuisjes uitgedeeld aan de medewerkers.



Doelstellingen 2024 en verder

Energie

Meldon heeft zich aangesloten bij de Europese Europese klimaatdoelstellingen. Om in 2030 de uiteindelijke doelstelling van 50% reductie ten opzichte van het referentiejaar 2018 te behalen is al een grote stap gezet. Om verdere reductie te realiseren zullen meer maatregelen nodig zijn, zoals meer groene energie en implementatie energiebesparende maatregelen. Deze zullen de komende jaren doorgevoerd worden.

MVO eisen zullen in de supply chain geïmplementeerd worden bij de relevante leveranciers. Doelstelling is om in de loop van de tijd van het gas af te gaan, bij toekomstige verbouwingen zal de infrastructuur worden omgezet dan ook naar energiezuinige oplossingen.

Grondstoffen

Meldon stimuleert steeds meer het gebruik van recyclebare en groene grondstoffen binnen Sales en Innovation and Development. Het streven is om per jaar minimaal twee projecten uit te voeren die gericht zijn op het verlagen van de CO₂-footprint en/of het gebruik van groene grondstoffen.

De gevolgen en mogelijkheden van de Nationale Circulaire Plastics norm zullen in beeld worden gebracht en jaarlijks zal er minimaal 1 six sigma project worden benoemd welke leidt tot vermindering van grondstof verbruik.



Doelstellingen 2024 en verder

Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen

Naast het behalen van de CO₂ doelstelling zal in beeld worden gebracht welke mogelijkheden er zijn om de afval verder uit te splitsen of te elimineren bij Meldon.

5S inrichting van de organisatie zal verder uitgebouwd worden ten einde het schoonmaken en schoonhouden van de omgeving nog verder wordt verbeterd

Werkgelegenheid en Diversiteit en kansen

In 2023 werd de afdeling MAA met mensen met afstand tot de arbeidsmarkt opgestart. De activiteiten binnen deze afdeling dienen nog organisatorisch geïmplementeerd te worden. De acties uit het project 'Eigen regie' worden vervolgd.



Doelstellingen 2024 en verder

Gezondheid en veiligheid

In 2024 zal er periodiek medisch onderzoek beschikbaar worden gesteld voor medewerkers. Daarnaast zal individuele coaching en begeleiding van medewerkers worden voortgezet voor hen die daar behoefte aan hebben. Het project eigen regie wordt in 2024 vervolgd en er is een afstudeeropdracht gestart om de fysieke belasting van de productiemedewerkers te verminderen.

Het automatiseren van inpakken, ofwel het project om geestdodend werk te verminderen wordt gedurende 2024 effectief omgezet naar de inzet van een inpakrobot.

Verdere mogelijkheden om inpakwerkzaamheden te automatiseren worden in beeld gebracht



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS





MVO jaarverslag 2023

